

Durée : 3 jours

Coût : 1170 € / pers.

MANAGERS

RESPONSABLES RH

OBJECTIFS

- Positionner le recrutement comme un moteur de performance technique, sociale et stratégique
- Découvrir et choisir les outils et méthodes de sélection
- Analyser les besoins du poste et du service, identifier les éléments du profil recherché
- S'approprier les différentes phases de l'entretien
- Structurer la démarche pour faire émerger les profils adaptés

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

- Experts en organisation du travail
- Psychologue du travail
- Spécialiste en management

Outils pédagogiques :

- Apports théoriques et méthodologiques interactifs
- Etudes de cas des stagiaires liées au travail
- Analyse de pratiques
- Jeux de rôles en groupe et sous-groupes

Programme

Jour 1 Recrutements et enjeux C

Intégrer le recrutement dans une démarche GPEC

- Connaître la législation sur le recrutement
- Mettre en place une approche prévisionnelle
- Identifier les vecteurs de recrutement adaptés
- Repérer les niveaux impactés: clients, collègues, management ...

Etablir le diagnostic de son processus de recrutement

- Connaître les méthodes : entretiens, mises en situation, graphologie, tests
- Travail des représentations autour du recrutement idéal

Analyse de son processus / la performance au travail

- Savoir dimensionner le poste de travail pour identifier le profil de candidat adapté
- Analyser les composantes de la situation de travail

Savoir analyser un poste de travail

- S'appuyer sur un questionnaire d'analyse objective de l'activité
- Hiérarchiser les éléments de la situation de travail pour définir le poste
- Détacher les compétences spécifiques du profil de candidat à recruter



Jour 2 **Connaître les étapes de recrutement**

Mettre en place un sourcing efficace

- Décrire le poste dans une annonce pour sélectionner, informer et attirer
- Identifier les partenaires réseaux pertinents

Savoir présélectionner les candidats

- S'appuyer sur des critères pertinents pour trier les CV et lettres de motivation
- Envisager la présélection téléphonique
- Envisager l'établissement de dossier de présélection

Comparer les différentes techniques de recrutement

- Envisager les mises en situation et jeux de rôle
- Identifier les types d'entretien et leurs particularités
- Connaître l'entretien individuel et l'entretien collectif

Savoir repérer compétences et motivations

- S'appuyer sur une trame de questions adaptées et une grille d'analyse et d'observation
- Savoir prendre une décision individuelle ou collective

Jour 3 **Mener efficacement les entretiens**

Connaître et déjouer les mécanismes relationnels en jeu

- La notion de cadre de référence - La notion de projection
- La notion de Théories Implicites de la Personnalité
- La notion de stéréotypes

Identifier son type de recrutement

- Identifier son style de management et ses attentes implicites
- Prendre conscience des mécanismes relationnels : jeux de rôle

Se distancer et se positionner objectivement

- Connaître les techniques d'écoute active
- Repérer les types de question favorisant la communication
- Auto-analyse et synthèse de groupe lors des jeux de rôle

